



OFFRE D'EMPLOI

Le SIVOM recrute par voie contractuelle à temps complet (35h)

Contrat de projet Art. 332-26 du CGFP

Un(e) chargé(e) de mission responsable de l'élaboration technique du projet de transformation économique du territoire de la Haute Romanche

Durée de la mission : 5 ans

Prise de poste au 1/01/2027

Dans le cadre de l'accompagnement des communes de La Grave et Villar d'Arène par l'Etat, sur les enjeux de développement durable de la vallée de la Haute Romanche, des équilibres et des solidarités écologiques, économiques et sociales, les communes recherchent un chef de projet afin de mettre en œuvre le projet de territoire et les actions qui seront retenues.

Activités principales :

Le/ la titulaire du poste agira comme référent, responsable de l'élaboration technique du projet de transformation économique aboutissant à un plan d'actions opérationnel et adapté aux vulnérabilités et opportunités du territoire.

Il/elle conduira ce projet transversal dans un esprit de co-construction, en favorisant au maximum la concertation de l'ensemble des acteurs économiques du territoire (collectivités territoriales, acteurs économiques clefs, organismes consulaires)

Pour ce faire, il/elle veillera à proposer la mise en place, tout au long de la démarche, des instances de gouvernance adéquates et simples.

Après la validation du projet de transformation économique territoriale avec le plan d'action (qui reviennent aux collectivités), le/la titulaire du poste est en charge de mettre en œuvre le projet, en accompagnant les projets concrets du territoire.

En outre, plusieurs modalités d'accompagnement lui seront proposées tout au long de son contrat pour l'appuyer sur certains sujets techniques, ainsi que lui permettre d'acquérir une méthodologie pour mener à bien ce projet de transformation. :

- Formations ;
- Appuis techniques et méthodologiques ;
- Réseau d'échange entre pairs.

1. Pilotage stratégique de la transformation économique du territoire en accompagnant les collectivités de La Grave et de Villar d'Arène sur :

- ✓ Diagnostic : Analyse SWOT collaborative (forces, faiblesses, opportunités, menaces) avec les acteurs locaux (élus, entreprises, associations, etc.), basée sur des données précises.
- ✓ Vision stratégique : Co-construction d'une feuille de route alignée sur les orientations intercommunales, régionales et nationales.



- ✓ Plan d'actions : Élaboration d'un plan opérationnel, chiffré et territorialisé, incluant l'identification des financements mobilisables.
- ✓ Veille et expertise : Suivi des évolutions réglementaires, technologiques et socio-économiques, avec un focus sur les enjeux spécifiques (filières montagnardes, vulnérabilités, adaptation climatique, etc.).

2. Animation et coordination :

- ✓ Fédération : Création et animation d'instances de concertation (comités de pilotage, ateliers participatifs) avec tous les acteurs concernés.
- ✓ Partenariats : Mobilisation de partenaires techniques et financiers (institutions, réseaux professionnels, recherche).
- ✓ Médiation : Facilitation du dialogue entre acteurs aux intérêts divergents (ex. : touristes vs résidents, agriculture vs environnement).
- ✓ Communication : Sensibilisation et information des publics via des actions ciblées (réunions, newsletters, réseaux sociaux).

3. Accompagnement à l'innovation et à la transition :

- ✓ Soutien aux entreprises : Accompagnement des porteurs de projets innovants (start-ups, TPE/PME) dans leur transition écologique, technologique ou de process.
- ✓ Expérimentation : Test de nouveaux modèles économiques (circuits courts, économie circulaire) et évaluation de leur impact.
- ✓ Formation : Organisation d'ateliers ou de cycles de formation pour les acteurs locaux sur les enjeux de la transition.

4. Évaluation et capitalisation

- ✓ Suivi-évaluation : Mesure de l'impact des actions (emplois, attractivité, empreinte carbone) et reporting régulier auprès des co-financeurs.
- ✓ Capitalisation : Documentation et partage des bonnes pratiques, production de synthèses et d'outils méthodologiques pour diffusion.
- ✓ Coordination : Représentation du territoire et participation aux échanges avec les autres chefs de projet.
- ✓ Adaptation : Ajustements stratégiques en fonction des résultats et des évolutions contextuelles.
- ✓ Transversalité : Contribution aux actions transversales pour assurer la cohérence des services et l'atteinte des objectifs stratégiques de la collectivité.

Résultat attendu et modalités d'évaluation et de contrôle des résultats :

- Sur la base des productions et travaux déjà réalisés, un diagnostic partagé et une feuille de route stratégique co-construits et validés par les élus et les partenaires, permettant de définir une vision commune et ambitieuse du développement économique du territoire.
- Un plan d'actions opérationnel, priorisé et chiffré dans toute la mesure du possible, intégrant des sources de financement identifiées.
- Des projets de transition effectivement accompagnés et mis en œuvre, contribuant à la diversification économique, à l'emploi et à l'attractivité du territoire.
- Des éléments de capitalisation et de suivi (retours d'expérience, synthèses, rapports d'avancement), documentant l'élaboration et la mise en œuvre du projet de transformation économique.



PROFIL ATTENDU

Titulaire d'une formation supérieure (Bac+4/+5) en économie, géographie, aménagement du territoire, sciences politiques, commerce ou équivalent, le/la chef/fe de projet justifie d'une expérience significative dans l'appui aux projets économiques et le développement territorial.

Compétences spécifiques :

- Connaissance des écosystèmes de la montagne : Compréhension des spécificités économiques, environnementales et sociales des territoires de montagne (tourisme, agriculture, filière bois, industries etc.), ainsi qu'une bonne connaissance de leurs principaux acteurs.
- Analyse socio-économique : Capacité à réaliser des diagnostics territoriaux (SWOT, benchmark), à interpréter des données statistiques et à identifier des leviers de développement.
- Connaissance des politiques publiques : Maîtrise des dispositifs de financement (Europe, État, Région), des schémas de développement territorial et des enjeux de transition écologique.
- Connaissance du monde des entreprises.

Savoir-faire :

- Animation de réseaux : Organisation et facilitation de réunions, ateliers participatifs, comités de pilotage.
- Rédaction et communication : Élaboration de notes stratégiques, d'analyse, de synthèse, de dossiers de financement, de supports de présentation et de communication grand public.
- Gestion de projet : Savoir animer et gérer des projets multi-acteurs et multidimensionnels.
- Analyse de projets économiques

Rattachement hiérarchique :

- Sous l'autorité directe des maires de La Grave et Villar d'Arène

Lieu d'exercice :

- A mi-temps sur chaque commune La Grave (05320) et Villar d'Arène (05480)

Conditions d'exercice :

- Temps de travail : temps complet (35h)
- Rémunération : au grade d'ingénieur (IB/IM selon expérience)

Merci d'adresser votre candidature avant le vendredi 20 novembre 2026 à :
Monsieur le Président – SIVOM de La Grave – Villar d'Arène – Mairie de La Grave – 51
route des Grands Cols – 05320 LA GRAVE / c.rizzardo@sivom05.fr



Hautes Alpes
Les Alpes Latines

Mairie, 51 route des grands cols 05320 LA GRAVE
Tel : 04-76-79-98-33 / 04-76-79-98-34
E-mail : c.rizzardo@sivom05.fr / e.faure@sivom05.fr
Site internet : www.sivom05.fr / Page Facebook : Sivom La Grave Villar